

К столетию со дня рождения

А. А. Нежевенко



Институтом руководили два человека

А. Шленкин

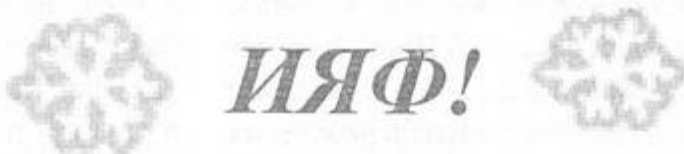
Впервые я встретился с А.А. Нежевенко в 1960 году в приемной отдела кадров, располагавшейся в то время на улице Советской, 20 в Новосибирске. После беседы с начальником отдела кадров И.А. Ядровым было собеседование с солидным во всех отношениях человеком, задавшим мне несколько вопросов. Особенно запомнился последний: «Что такое косинус фи?» После моего ответа на этот вопрос, он утвердительно кивнул и сказал: «Пишите заявление и заполняйте анкету». Так я познакомился с Александром Абрамовичем.

В течение семнадцати лет (с 1960 по 1977) я имел возможность убедиться, что институтом руководят два человека: наукой — Андрей Михайлович Будкер, а всем остальным, и наукой тоже, — Александр Абрамович Нежевенко. В период становления ИЯФ мудрый и опытный, обладающий большими связями, Александр Абрамович максимально использовал все возможности для создания современного производственного комплекса, который претворял замыслы ученых в конкретные установки без бюрократических проволочек.

Для управления научно-производственным комплексом А.А. Нежевенко создал технический совет, который определял главные задачи и направления производства, утверждал планы работ на месяц. На техсовете отчитывались о выполнении заданий ЭП, АХО, ОГМ. В состав технического совета входили заведующие лабораториями, руководители КБ и производственных подразделений. Александр Абрамович мастерски вел заседания техсовета. Имея феноменальную память, он знал не только основные заказы, но и сколько нормочасов выделено каждой лаборатории. Если срывался

(Материалы, посвященные юбилею А.А. Нежевенко, читайте на стр. 4-5).

С Новым годом,



Пусть в наступающем году
Успехи повсюду ирридут,
Во всем сопутствуют удачи,
И разрешаются все задачи,
И чтобы этот год грядущий
Был лучше все ж,
чем предыдущий.

Лучшие работы 2002 года,

утвержденные ученым советом

Прецизионное измерение масс J/ψ и ψ' -мезонов на накопителе ВЭПП-4М с детектором КЕДР

Прецизионное измерение масс элементарных частиц имеет как фундаментальное значение, создавая реперы на шкале масс элементарных частиц, так и находит практическое применение при калибровке энергии ускорителей. В ИЯФ СО РАН на накопителе ВЭПП-4М с детектором КЕДР проведено прецизионное измерение масс J/ψ и ψ' -мезонов. Измерение энергии частиц в накопителе проводилось методом резонансной деполяризации пучков, предложенным в ИЯФ в 1975 году. Абсолютная калибровка энергии в методе резонансной деполяризации производится по измерению частоты прецессии спина частицы при движении ее в накопителе, которая связана с энергией частицы. Проведена серия сканирований по энергии с регистрацией событий рождения J/ψ и ψ' -мезонов с помощью детектора КЕДР. Измеренные значения масс J/ψ и ψ' -мезонов равны:

$$M_{J/\psi} = (3096.919 \pm 0.010 \pm 0.010) \text{ МэВ},$$

$$M_{\psi'} = (3686.087 \pm 0.024 \pm 0.010) \text{ МэВ}.$$

Достигнутая точность измерения массы J/ψ и ψ' -мезона превосходит среднемировую в 3 и 4 раза соответственно. Относительная точность измерения массы J/ψ -мезона в нашем эксперименте составила 4×10^{-6} , что является абсолютным рекордом точности при измерении резонирования.



Создание первой очереди Новосибирского лазера на свободных электронах (ЛСЭ)

Лазеры на свободных электронах позволяют получать монохроматическое излучение на любой заданной длине волны. В настоящее время в мире ведутся интенсивные работы по созданию мощных (> 1 кВт средней мощности) ЛСЭ. Именно в случае мощной машины в полной мере проявляются преимущества ЛСЭ перед обычными лазерами: относительно низкая цена джоуля излучения, возможность получения непрерывной мощности до 1 ГВт и более, возможность непрерывной перестройки в широком диапазоне длин волн. Строящийся в Новосибирске ЛСЭ на основе ускорителя-рекуператора будет иметь диапазон перестройки от 2 до 200 мкм, генерируя 30-пикосекундные импульсы с энергией 1 мДж и средней мощностью до 100 кВт. Машина первой очереди включает в себя ускоритель-рекуператор (УР) с полномасштабной ВЧ системой, и только одним оборотом пучка. На единственную обратную дорожку УР первой очереди будет установлен субмиллиметровый ЛСЭ. Основные ожидаемые параметры ЛСЭ таковы: длина волны излучения – 100-200 мкм, длительность импульса – 20-100 пс, импульсная мощность – 1-7

МВт, средняя непрерывная мощность – 0,6-7 кВт. В 2002 году полностью изготовлен, смонтирован и запущен в работу УР первой очереди для Новосибирского ЛСЭ; изготовлен и смонтирован ЛСЭ первой очереди.

Подавление продольной электронной теплопроводности и получение плазмы высокого давления в осесимметричных магнитных ловушках ИЯФ

В Институте ядерной физики СО РАН достигнут значительный прогресс в понимании физики удержания и нагрева плазмы в осесимметричных магнитных ловушках открытого типа. Экспериментально продемонстрирована возможность подавления продольной электронной теплопроводности плазмы (установки ГДЛ, ГОЛ-3). В результате удалось получить электронную температуру свыше 2 кэВ, а ионная температура достигает ~ 1 кэВ при плотности плазмы $\sim 10^{15}$ см $^{-3}$ (ГОЛ-3, многопробочная конфигурация). Величина β (отношение давления плазмы к давлению магнитного поля) достигла значений порядка 0.4 (АМ-БАЛ-М, ГДЛ, ГОЛ-3) без каких-либо признаков МГД неустойчивости. Показано, что в спокойной осесимметричной плазме коэффициент поперечной диффузии близок к классическому (АМ-БАЛ-М).

Поздравляем



Николая Сергеевича Диканского

с избранием на второй пятилетний срок
ректором

Новосибирского государственного университета!

Электронный охладитель с управляемым профилем электронного пучка для ионных ускорителей

Метод электронного охлаждения, предложенный и разработанный в ИЯФ, основан на отборе тепловых колебаний ионов холодным электронным пучком, движущимся с той же скоростью, что и ионы. Разработка электронного охладителя ЭХ-35 (Электронный Холодильник с энергией 35 килоэлектронвольт) началась в сентябре 1999 г. с подписания протокола о сотрудничестве между Институтом ядерной физики СО РАН и Институтом современной физики (Китайская академия наук). Была поставлена задача разработать современный электронный охладитель для ионных пучков создаваемого в Китае ускорительного комплекса тяжелых ионов. После многократного накопления и охлаждения ионы будут сбрасываться на мишень для образования экзотических ядер и фрагментов. Такие эксперименты позволят глубже разобраться с физикой ядра и, возможно, откроют новые островки стабильности ядер. В 1999-2000 годах была проведена разработка проекта и начато изготовление охладителя. В основу проекта были заложены

новые идеи, позволяющие существенно повысить скорость накопления и интенсивность ионного пучка. Наиболее кардинальное решение — создание полого электронного пучка, при охлаждении которым сильно уменьшаются рекомбинационные потери уже накопленного и охлажденного ионного пучка, имеющего малый диаметр, т.к. в области его местонахождения создается достаточно малая электронная плотность. В августе-сентябре 2002 был произведен успешный запуск охладителя в ИЯФ, и в октябре охладитель отправлен в Китай. Успешная реализация нового охладителя показала, что это решение сильно опередило в научном плане разрабатываемый в ЦЕРН (Швейцария) охладитель для накопления ионов свинца. Было заключено соглашение между ЦЕРН и ИЯФ о подготовке нового проекта с использованием полученного в ИЯФ опыта.

Запуск мощного (400 кВт) промышленного ускорителя ЭЛВ-12 для природоохранных технологий

К настоящему времени мировой рынок электронных ускорителей достаточно насыщен надежными и эффективными машинами в области энергий от 0.3 до 3 МэВ и мощностью выведен-

ного в атмосферу пучка до 150 кВт. Однако такие ускорители не могут в полной мере удовлетворить требованиям энергоемких электронно-пучковых технологий (главным образом экологического назначения). Для этих целей требуются ускорительные комплексы с мощностью выведенного пучка единицы и десятки мегаватт. Вполне очевидно, что они должны состоять из модулей с единичной мощностью порядка сотен киловатт. В ИЯФ СО РАН разработан и изготовлен ускоритель нового поколения ЭЛВ-12, предназначенный для применения в природоохранных технологиях. Он имеет следующие параметры: диапазон энергий ускоренных электронов 0.6 - 1.0 МэВ, максимальный ток пучка 400 мА, максимальная мощность выведенного в атмосферу пучка 400 кВт. В мире сегодня имеется всего несколько машин с подобными параметрами. В настоящее время ускоритель изготовлен, собран, ведется его тестирование. В стадии обсуждения и подготовки контрактов находятся проекты установок с использованием ускорителя ЭЛВ-12 для очистки сточных вод (один ускоритель) и очистки отходящих дымов ТЭЦ (здесь планируется одновременная работа нескольких ускорителей).

К столетию со дня рождения

А. А. Нежевенко

Научные лаборатории и производство — единое целое

Б. Иванов

Все мы, кто устраивался на работу в институт в 60-е годы, прошли жесточайший профессиональный отбор. В 1964 году, когда я пришел устраиваться на работу, со мной беседовал Александр Абрамович Нежевенко. Наша беседа походила на допрос с пристрастием. Прежде всего его интересовал мой профессиональный уровень и исполнительская дисциплина. Поначалу многое в системе и организации работы института, в первую очередь, экспериментальных мастерских, мне казалось странным и непонятным. Порой доходило до абсурда: ученые знали и понимали, как должно работать производство, а сами производственники не всегда понимали, что главное в их работе. Особо остро я это ощутил чуть позже, когда стал руководителем экспериментального производства.

Спрос за результативность работы экспресс-мастерских был суровым. Опереться в решении повседневных проблем можно было только на непререкаемый авторитет Александра Абрамовича. Многие руководители отделов и служб, и я в том числе, не имели тогда так называемых должностных обязанностей, определенных служебными инструкциями. Но и без этого все знали, что от них требуется, и степень своей ответственности за порученное дело. Система заменялась «прессингом по всему полю». Такой жесткий прессинг могли выдерживать только закаленные бойцы производственных батальонов. Шел естественный отбор. Александр Абрамович блестяще справлялся с этой задачей.

Я относительно быстро усвоил основные принципы работы экспе-

риментального производства. Нужно было выполнять заказы в сроки, устанавливаемые в днях, а не в неделях и месяцах. Например, такой-то заказ надо сдать к 21 числу месяца, 22-е уже считалось срывом.

Я долгое время терзался вопросами, на которые не находил вразумительных ответов. Многие считал недостатками и ошибками в производстве, в том числе, и отсутствие четкой системы в организации производственных процессов. Это сегодня с высоты прожитых лет, большую половину из которых я посвятил институту, мне многое стало понятно.

Андрей Михайлович Будкер особо опасался того, чтобы производство и инженерные обеспечивающие службы института не замкнулись на собственных проблемах. В своих высказываниях он часто предостерегал от того, что имело место в других институтах, «где все сделают, но только за спирт». Нашему институту нужны были иные принципы работы.

Основная наша задача была ясна и понятна: производство и обеспечивающие подразделения института должны быть нацелены на обеспечение научной работы лабораторий. Важную роль в этом сыграл Александр Абрамович Нежевенко, который, будучи первым заместителем директора ИЯФ, был наделен огромными полномочиями и властью.

Почему Андрей Михайлович пригласил в институт сугубо заводского руководителя, не боясь, что в работу инженерно-производственных подразделений будут внесены «заводские порядки»? Вероятно, потому, что верил — Александр Аб-

рамович тот человек, который может претворить в жизнь главную идею: подчинить работу производственных и обеспечивающих служб работе научных лабораторий, делая ее максимально эффективной и результативной. Будкер не ошибся в своем выборе: Александр Абрамович блестяще справился с поставленной задачей. И сегодня без преувеличения можно сказать, что благодаря этому наш институт стал тем, чем он является сейчас.

Уместно вспомнить стратегический лозунг времен войны: «Все для фронта, все для победы!» В первые годы и в нашем институте, мне кажется, действовал тот же принцип. Были и издержки, были и недостатки, ведь создавалось нечто новое, необычное в работе сложного по структуре коллектива крупного научно-исследовательского института.

Как надо и как не надо работать в условиях института понимали далеко не все. Многие тяготились опытом, полученным до прихода сюда. И Александр Абрамович выполнял многотрудную и для других невыполнимую роль — идейного вдохновителя и организатора-воспитателя для руководителей всех уровней.

Это уже потом, по прошествии многих лет, когда в институте были получены впечатляющие результаты и сделаны научные открытия, многие уже «остепененные» руководители стали критически воспринимать тот жесткий стиль руководства, который был характерен для Александра Абрамовича. Но осталось главное, то, что в период становления института было четко сформулировано Андреем Михайловичем Будкером и успешно реализовано Александром Абрамовичем Нежевенко. Экспериментальное производство и научные лаборатории института — это единое целое, подчиненное общей цели и задаче. В этом залог успеха.



Работа была главным в его жизни

Н. Солдатова

Вместе с Александром Абрамовичем я проработала восемь лет: с декабря 1969 года по декабрь 1977. Мне приходилось совмещать обязанности заведующей канцелярией с секретарскими. Нужно сказать, Александр Абрамович не очень загружал меня работой — он предпочитал общаться с людьми напрямую. В кабинет утром приходил не сразу, сначала шел в мастерские, беседовал с рабочими, разбирался в проблемах непосредственно на месте. Работа была главным в его жизни. Каждый месяц собирался технический совет, в те времена это было просто необходимо. Тогда делали установки для лабораторий, и экспериментальное производство должно было работать как часы. Все проблемы решались вместе с научными руководителями и начальниками производств. Было много сложных проблем, но Александр Абрамович всегда находил верное решение. Он был очень разный — и властный, и требовательный, и гневный. Но что мне очень нравилось в нем, он всегда старался и умел понять каждого человека и стремился помочь. К нему часто обращались не только по жилищным проблемам, а например, если кто-то заболел и нужно было попасть к хорошему врачу или достать

дефицитное лекарство. Он был очень внимательным человеком. Как-то я заболела серьезно, он заметил мое состояние, пригласил в кабинет и стал расспрашивать, что случилось. Я ему рассказала о своих проблемах, как родному человеку. Александр Абрамович не только договорился с врачом, но его жена на своей машине отвезла меня в город на прием.

Нагоняи своим сотрудникам давал, не без этого, но это всегда было справедливо, поэтому на него не сердились. Он никогда не унижал людей, с уважением относился ко всем. И его уважали, да и было за что: он был прирожденный руководитель и организатор. Даже внешние данные его — могучее телосложение, громкий голос — были внушительными, на него просто нельзя было не обратить внимание. Говорил Александр Абрамович очень убедительно, аргументированно и эмоционально. До перехода в наш институт он руководил турбо-генераторным заводом в Новосибирске. Уговорил его перейти в ИЯФ Андрей Михайлович Будкер: у них всегда были душевные отношения, они очень заботились друг о друге. Нежевенко привел с собой несколько человек с завода. При приеме на работу инженеры и ра-

ботники конструкторского отдела обязательно проходили с ним беседу. Рабочих всех называл по имени отчеству. Кроме того, Александру Абрамовичу очень много приходилось заниматься шефской работой. Для совхоза Искитимский, который был у нас подшефным, он очень много сделал: помогал оборудованием, людей посылал на помощь, если в этом была необходимость.

Я горжусь тем, что мне довелось поработать с таким человеком.

Институтом руководили два человека

(Окончание. Начало на стр. 1)

срок выполнения заказа, он непременно выяснял причину срыва, кто виноват в этом и быстро исправлял ситуацию. Он умел быстро и нестандартно решать вопросы с внешними организациями. Помню такой случай. Нужно было выполнить проектные работы по главному корпусу Правых Чем, а в плане работ Сибкакадемпроекта они не были включены. Тогда Александр Абрамович пригласил главного инженера Сибкакадемпроекта в ИЯФ и долго убеждал его, что институт не может терять время. Главный инженер заявил, что если бы он и захотел помочь, сделать это не сможет из-за большой загруженности их проектировщиков. «Сколько нужно специалистов и каких?», — спросил Нежевенко. Оказалось, что нужны три электрика и специалист по вентиляции, да еще периодически потребуется технолог. На следующий день после этого разговора в распоряжение главного инженера Сибкакадемпроекта были направлены А.В. Рыбаков, А.А. Морозов, Л.Н. Арапов и я. В течение трех месяцев проблема была решена, что позволило почти на год ускорить строительство объекта.

Обладая огромным даром убеждения, Александр Абрамович создал в кратчайший срок научно-производственный комплекс, который позволил ученым поставить эксперименты на вновь созданных установках и завоевать мировое признание.

Отчетно-выборная профсоюзная конференция ИЯФ

Решение конференции

1. Признать работу профсоюзного комитета за отчетный период удовлетворительной.
2. Утвердить профком в следующем составе: Таскаев Сергей Юрьевич — председатель, Недопрядченко Елена Анатольевна — зам. председателя, Лопатина Галина Дмитриевна — комиссия социального страхования, Горбатенко Александр Геннадьевич — детская комиссия, Агалаков Сергей Петрович — бытовая комиссия, Капитонов Валерий Александрович — охрана труда и ТБ, Глухов Владислав Дмитриевич — от администрации.
3. Утвердить ревизионную комиссию в составе: Маркина Л.Г., Чупыры А.Г., Помаскиной С.В.
4. Утвердить комиссию по трудовым спорам от трудового коллектива: Жмака А.И., Баркова Н.В., Подкорытов А.Н., Бут А.Н.
5. Утвердить комиссию по социальному страхованию: Таскаев С.Ю., Агалаков С.П., Васильева Н.П., Калугина Е.Т., Лопатина Г.Д., Бочарова С.И.
6. Найти решение об организации дополнительного буфета.

Отчет о работе

председателя профкома С.Ю. Таскаева

За прошедший год численность работающих в институте увеличилась на сто человек. Принято около 300, уволено 150. В ИЯФ сейчас 705 женщин, за год их количество возросло на сорок человек. Работающих пенсионеров стало больше на 126 человек, всего их 863 человека. Средний возраст работающих в институте возрос до 48 лет, и теперь «средне-статистический сотрудник ИЯФ» — это мужчина, родившийся 6 июня 1954 года.

Фонд зарплаты возрос и составил около 150 млн рублей, в переводе на среднюю зарплату — 5700 руб (данные за 9 месяцев), что на 30% больше, чем средняя зарплата в прошлом году. Большие изменения в зарплате произошли в декабре прошлого года. Сейчас денег на ее повышение пока нет, их нужно зарабатывать. Государство же обещает повысить зарплату только с октября 2003 года.

Бюджет профкома состоит из взносов членов профсоюза, за год он составляет около миллиона рублей. 20% этой суммы идет в вышестоящие органы (на содержание аппарата — в том числе, и московско-

го — библиотеки, КИОТ). 10% тратится на оплату зарплаты двух освобожденных работников. Две трети оставшейся суммы расходуется на оказание материальной помощи членам профсоюза, часть — на поощрение профактива, культурно-массовую работу и на спорт.

Комиссия социального страхования — самая большая в профкоме. Она рассматривает листки нетрудоспособности и распределяет путевки — лечебные и в детские лагеря отдыха. Каждый наш сотрудник в среднем болеет семь дней. Затраты фонда на оплаты больничных возросли до 50% от тех денег, которые мы перечисляем в фонд социального страхования. Путевок на санаторно-курортное лечение в этом году было немного меньше — 118. На их приобретение было потрачено немногим более 1,5 млн рублей, в среднем сотрудники оплачивали 5% стоимости путевки, 76% — фонд социального страхования, примерно 19% — институт. В течение лета 61 ребенок отдохнул в лагерях «Солнечный» и «Чкаловец», 10 путевок было приобретено в санатории «Мать и дитя». 128 чело-



век получили помощь на зубопротезирование, на что было израсходовано 260 тысяч рублей, половина из которых — вклад института. В этом году 70 сотрудников института вместе с членами их семей самостоятельно продуктивно и относительно недорого полечились на «солёных» озерах Алтайского края. Профком поддержал эту инициативу, направленную на оздоровление, как финансово, так и содействуя в предоставлении транспорта.

База отдыха Разлив работала с 15 июня по 25 августа. К началу сезона домики были отремонтированы и покрашены. Осуществлялись коллективные заезды, с которыми сложилась непростая ситуация. С одной стороны, ученый совет рекомендовал проводить коллективные заезды подразделений института, с другой стороны, большинство профбюро подразделений института высказалось против. В такой ситуации профком рассматривал каждую конкретную просьбу о коллективном заезде, стремясь удовлетворить ее не в ущерб установившейся практике.

Одна из забот детской комиссии — подготовка новогодних подарков. Поскольку фонд социального страхования отказался от финансирования подарков, то здесь нам помог институт. Дед Мороз и Снегурочка посетили около ста детей. Был проведен новогодний утренник с хорошей культурной программой. В конце мая — начале июня у нас ежегодно проводится праздник детского рисунка. В этом году в нем участвовало 160 детей, все они были награждены за участие в этом конкурсе. Перед детьми с концертом выступил ор-



кестр детской музыкальной школы. 7-8 июля по инициативе детской комиссии в Разливе проведен день Нептуна: это был заезд для родителей с детьми. В садики направлено 19 детей. Родители первоклассников получили материальную помощь.

Проводились и культурно-массовые мероприятия. На Рождество в конференц-зале института с концертом выступило трио Исток. Большой популярностью пользуются у ияфовцев новогодние вечера, которые стали уже доброй традицией. В последний рабочий день прошлого года сотрудников института от светофора до крыльца доставляли на лошадях. В фойе их с поздравлениями встречали Дед Мороз со Снегурочкой. Регулярно организуются поездки в театры Новосибирска. Профком компенсировал часть стоимости абонементов на симфонические концерты. Активно работает дамский клуб, зарегистрированы еще два клуба —

шахматный и литературный «Встреча в библиотеке».

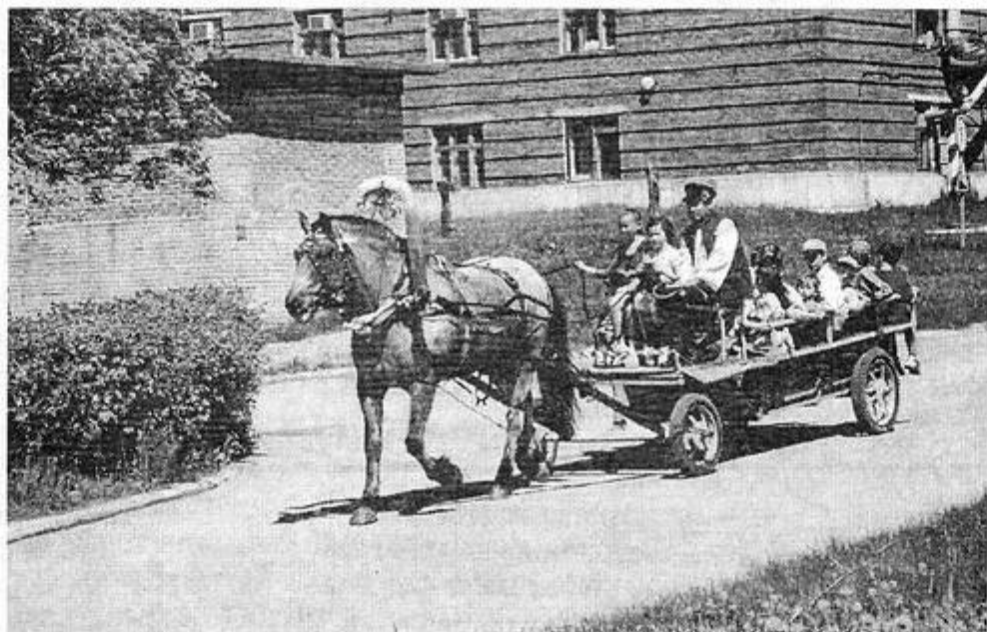
Большую работу проводит совет ветеранов, который объединяет 370 человек, 180 из них получили материальную помощь из средств профкома. Уже третий год подряд проводится вечер для пожилых людей, для некоторых из них это редкая возможность пообщаться со сво-

ими бывшими сослуживцами.

Активно работает лыжная секция, которая выступает инициатором как лыжных гонок, так и осенних забегов, а также организатором трех детских праздников. Профком также поддерживает и другие секции, финансируя проведение соревнований и приобретение спортивного инвентаря.

Охрана труда и техника безопасности. Произошло 11 несчастных случаев, четыре из которых по форме Н-1 (в прошлом году 7). В коллективном договоре было записано, что институт на спецодежду, спецобувь и средства защиты обязуется потратить 2 млн рублей, было истрачено лишь 600 тысяч рублей. Вроде бы недостаточно, но нужно учесть, что была отремонтирована приточная вентиляция в первом здании и много денег вложено в ремонт крыш. Решение проблем, связанных с транспортом, переместилось в транспортный отдел, и осуществляется по мере возможности.

Бытовая комиссия. Осенью этого года закрылись оба магазина, так как нужно было предоставить помещение таможенной службе. Сотрудники обращались с просьбами сохранить магазины, но конкретных предложений, куда их можно перенести, пока не последовало.



С Новым годом, ИЯФ!



На вопросы новогодней экспресс-анкеты мы попросили ответить наших читателей.

Чем для Вас был знаменателен уходящий год?

Какие ожидания Вы связываете с наступающим 2003-м годом?

Что бы Вы хотели пожелать ИЯФ в Новом году?

Борис Николаевич Сухина
ведущий научный сотрудник
лаборатории 5.

Уходящий год был для меня знаменателен тем, что я был удостоен Государственной премии и впервые за много лет не выезжал из Новосибирска.

В 2003-м году я жду окончания одних контрактов и начала других, а для себя — улучшения здоровья.

ИЯФ находится в возрасте, который называют самым расцветом сил. По одной из версий 2003 год — Год барана, у которого есть такие качества, как упорство в достижении цели и несгибаемость. Это значит, что у нашего института впереди побед будет все больше и больше.



Елена Анатольевна Недопрядченко, заместитель
председателя профкома

В сентябре мне было присвоено звание «тещи» — этим и знаменателен для меня уходящий год, хотя я не в восторге, уж очень много анекдотов на эту тему.

Я поняла одну нехитрую истину: она в том, чтобы делать чудеса своими руками. Поэтому в 2003 году я буду рассчитывать только на себя и осуществлять имен-

Любовь Петровна Журавлева, заведующая библиотекой

Давным-давно в некотором Царстве, некотором Государстве, именуемом Библиотекой НГУ, я проходила практику. Добрая Фея порекомендовала меня Кларе Эпштейн, от которой я получила приглашение. По окончании института я вошла в сказочную страну ИЯФ. Полюбив свою библиотеку и прикипев к институту сердцем, я оказалась его пленницей на четверть века.

В уходящем году осуществилась лишь малая часть наших мечтаний: компьютеризированы на пятьдесят процентов и, наконец-то, подключены к электронному МБА (меж.библ. абонемент).

Надеемся, что Новый год принесет исполнение всех наших желаний: получить еще три компьютера, завершить работу над БД изданных работ сотрудников нашего института и приступить к созданию электронной версии каталога библиотеки.

Хочется повторить слова Булата Окуджавы, написанные им при посещении нашего института в 1993 году: «Сотрудникам института желаю мужества, сохранения человеческого достоинства и чувства самоиронии».

Благополучия! Счастья! С Новым годом!



но те мечты, в которых не сомневаюсь.

И еще, не стоит слишком часто оглядываться назад — что прошло, то прошло.

А всем ияфовцам хочу пожелать больше энтузиазма, ведь ИЯФ — это чудесное приключение, достойное того, чтобы ради удач терпеть и неудачи. Пока ИЯФ существует, он будет себя открывать.

С наступающим Новым годом!

