



Импульс

Читайте в номере:

«Спаси себя можем только мы сами» — стр. 1

Радиопроизводство: что изменилось — стр. 2

Двери нараспашку — стр. 2—3

Театр шоу-мода «Сибирь» — стр. 4

В ИЯФ проведена серия экспериментов с Нейтральным детектором на e^+e^- коллайдере ВЭПП-2М.

Накопитель ВЭПП-2М обеспечил рекордную для этой области энергий светимость, что в совокупности позволило получить новые результаты по физике элементарных частиц.

По результатам экспериментов С.И. Долинскому, В.П. Дружинину, М.С. Дубровину, В.Б. Голубеву, В.Н. Иванченко, Е.В. Пахтусовой, А.Н. Перышкину, С.И. Середнякову, В.А. Сидорову, Ю.М. Шатунову присуждена первая премия в конкурсе фундаментальных работ СО АН СССР.

В первом номере «Э-И» сообщала, что ученый совет

института утвердил стипендии имени А.М. Будкера и А.Д. Сахарова для студентов физического факультета НГУ, специализирующихся на кафедрах, для которых ИЯФ является базовым.

В сентябре деканат физического факультета представил к назначению на именные стипендии Н. Габышева, В. Зелова — они будут получать стипендии имени А.М. Будкера, и И. Логашенко — стипендия имени А.Д. Сахарова. Все трое — из группы 8301. По-прежнему будут получать стипендию имени А.М. Будкера студент группы 6303 А. Жуков и стипендию имени А.Д. Сахарова студент группы 7301 И. Хаустов.

Театральный клуб при под-

держке профкома ИЯФ явился инициатором набора детей сотрудников института в одну из



экспериментальных групп обучения. Эти группы образуют «воскресную школу», входящую в

состав организующегося культурного центра.

Создатели групп предлагают систему глубокого изучения мировой классической литературы, истории искусств, развития творческих способностей детей средствами театра, живописи, хореографии.

Существуют группы детей различного возраста с соответствующим измененной программой. В ИЯФ была набрана группа возраста 6—8 лет с расчетом, если все получится, на полный курс обучения в течение 8—10 лет.

Подписан договор с Институтом клинической экспериментальной медицины, согласно которому специалисты поликлинического отделения ИЯФ име-

ют теперь возможность направлять сотрудников нашего института или членов их семей для обследования и лечения в клинику ИКЭМ

Хотите поздравить дорогого вам человека по поводу юбилея, награждения, другого события, дать объявление о покупке или продаже вещей или продукция вашего кооператива, малого предприятия нуждается в рекламе — обращайтесь в редакцию газеты «Энергия—Импульс». Здесь расценки за публикацию рекламных материалов и объявлений в два раза ниже.

Всю интересующую информацию можно получить по телефону 35-99-80. Редакция находится в комнате 226 первого здания.

Обсуждаем статью

«ИЯФовец — звучит гордо...»

Наш институт находится в глубоком кризисе, и не видеть это может только тот, кто это видеть не хочет.

Когда-то Андрей Михайлович Будкер, отвечая на упреки, что сотрудники устали от непрерывной гонки, сказал (цитата не точная, но смысл передан правильно): «Мы должны постоянно находиться в возбужденном состоянии, т.к. здесь не Москва, и наше стабильное состояние — это не Серпухов и даже не Дубна, а Томск». Так вот этого «возбужденного состояния» давно нет и в помине. Из всех крупных экспериментальных установок кое-как работает только ВЭПП-3. Реальные эксперименты по физике высоких энергий (а это одно из главных направлений работы института) уже много лет не ведутся. Недопустимо долго идет запуск БЭПа, модернизация ВЭПП-4, сборка НЭПа, более двух лет никак не сформулируется четкая концепция ВЭПП-5.

Недавно поздравляли коллектив лаборатории 4-0 с «этапом» по пути к суперколлайдеру. Может быть, это достижение очень значительное, но как этап ВЛЭППа — ведь к нему шли 15 лет! Когда же можно рассчитывать на реализацию всей программы ВЛЭППа, да еще в нынешних условиях?

Не лучше, а может быть хуже обстоит дело и на термоядерном фронте. Самое печальное, что нет четкой перспективной программы, хоть как-то привязанной к финансам и срокам. Число одновременно сооружаемых установок (больших и маленьких) едва ли не равно числу старших научных сотрудников в институте (это, конечно, преувеличение, но не слишком большое).

Все-таки, когда сооружаются крупные установки, на которые завязаны труд и судьбы десятков людей, необходима большая четкость, ответственность и детальное планирование. Наша репутация, слава и престиж сейчас в значительной степени проценты с прошлого капитала. Они, увы, не бесконечны.

Резко упала привлекательность работы в ИЯФ, но об этом много и хорошо написал Г. Пискунов, не будем повто-

ряться. Дополнительное свидетельство кризиса в институте — это резкий и плохо контролируемый рост обеспечивающих подразделений (ОГЭ, транспортно-отдела, отдела кадров и ... дирекции). Мы почти полностью потеряли контроль над производством — а ведь быстрое сооружение экспериментальных установок всегда было едва ли не самой сильной стороной института. Сейчас же, сдавая в ЭП заказы, очень трудно даже

«Кто виноват» и «Что делать».

Ответ на первый вопрос достаточно прост. Вину за это несут не только дирекция, но и все мы — сотрудники института, у которых есть глаза и голова на плечах, ибо ситуация очевидна и продолжается не первый день, и не первый год.

Что делать? На этот вопрос ответить гораздо труднее. Вот некоторые предложения, не претендующие на абсолютную истину, но которые, по мнению ав-

своему усмотрению: сдавать заказы в ЭП или на сторону, приглашать на работу новых сотрудников или повышать зарплату старым и прочее. Может быть, надо гласно оповещать всех, что такую-то работу за такую-то сумму планируется сделать вне института, возможно, ее возьмутся сделать свои сотрудники.

Такой принцип взаимоотношений, наверное, позволит естественным образом обеспечить

явно не популярное) не задаваясь никакими процентами, сократить случайных, недобросовестных и неквалифицированных людей, которые по разным причинам накопились в институте. Критерии должны быть только деловые, хотя очевидна масса проблем, в первую очередь, моральных, при проведении этого предложения в жизнь. Кстати, дирекция и здесь могла бы показать пример, сократив себя едва ли не на треть и подумать об обновлении. Это нужно не только и не столько для экономии денег, сколько для повышения морального и делового тонуса!

4. Не теряя времени, надо переходить на контрактную систему, в первую очередь с молодыми, энергичными и честолюбивыми людьми и не потерявшими форму «стариками». Это позволит уходить от уравниловки, особенно если широко варьировать сроки и условия контрактов.

5. Ученому совету перестать заниматься мелкой текушкой и болтовней, а главным его делом должна стать выработка, обсуждение и корректировка научных программ института. На заседании ученого совета надо выносить не вопросы, а решения. И пора перестать там делить все и всех. Надо один раз разделить деньги. Тогда, может быть, появится сводный список всех работ, идущих в институте, ресурсы, выделенные под них, и часть работ умрет естественной смертью.

6. В настоящее время фонд оплаты труда составляет около 15% бюджета института. Почти очевидно, что эта статья расходов должна возрасти с тем, чтобы заработок сотрудников ИЯФ был бы никак не ниже, чем в аналогичных организациях (до последнего времени у нас всегда было превышение). Реализация этого условия поставит наши попытки выйти из кризиса на хорошую «материальную» основу.

Ближайшие год-два (те же 500 дней!) могут погубить институт или отбросить его далеко назад с занимаемых позиций. Спаси себя можем только мы сами, но при этом не обойтись без мер быстрых, резких и, порой, болезненных.

«СПАСИ СЕБЯ МОЖЕМ ТОЛЬКО МЫ САМИ»

Редакция рассчитывала поместить эту статью в предыдущем номере, но, к сожалению, возможности нашей газеты

ограничены, и по чисто техническим соображениям пришлось перенести ее на следующий — ноябрьский — номер.

Итак, выживет ли наш институт как целостный организм в условиях рыночной экономики и что необходимо для этого сделать — свой вариант предлагают Б. Гришанов и Э. Трахтенберг

предположить, когда этот заказ будет сделан.

Нас душит многообразие. Ни одна работа не заканчивается, но все время начинаются новые, которые в таких условиях тоже уходят за горизонт. И наконец, сравнительно новая беда — это плачевное финансовое положение института, которое не только является отражением общих проблем в стране, но и следствием прямых промахов дирекции и безалаберности некоторых завлабов.

Реальное влияние ученого совета на коренные проблемы жизни института исчезающе мало. Все все понимают, но совет в целом занят текушкой, мелочевкой, делением всяких благ, часто эфемерных, зато крайне редко обсуждает научные программы и проблемы.

Далее, в соответствии с сакраментальной традицией русской литературы должны следовать два классических вопроса:

торов, могут быть полезными.

1. В условиях рыночной экономики и отсутствия прежней роскоши, когда деньги были всегда, нужно переходить к именованному финансированию всех ведущихся в институте работ. Дирекция и ученый совет должны перераспределить все поступающие в институт финансы по конкретным работам и конкретным людям. Каждая работа должна иметь свое конкретное имя (Протопопов, Середняков, Винокуров и т.п.), деньги и сроки с разбивкой на всем понятные этапы.

Конечно, заметная часть всех денег (25—30%) должна оставаться в распоряжении дирекции для финансирования всех обеспечивающих служб, аппарата, а также для корректировки ситуации, форсирования особо срочных или удачных работ, соцкультбыта и т.п.

Полученную сумму руководитель работы может тратить по

концентрацию сил на самых ответственных, самых срочных и, соответственно, наилучшим образом финансируемых (дирекцией!) работах. Кстати, предлагаемый способ жизни ни в коей мере не является внутренним хозрасчетом.

2. Надо решительно изменить взаимоотношения лабораторий с производством. Раз деньги будут у руководителей тем, то они должны передавать эти деньги в ЭП после выполнения конкретных работ. Необходимо прекратить оплачивать нормо-часы и начинать платить за сданные изделия. Дирекция же из своего фонда должна отдельно финансировать замену оборудования, освоение новых технологий, и т.п. Представляется, что около 10% производственных мощностей стоит оставить в распоряжении руководства ЭП для решения внешних и внутренних собственных проблем.

3. Необходимо (предложение

РАДИОПРОИЗВОДСТВО:

Радиопроизводство—одно из важнейших звеньев в работе нашего института. Поэтому, мы попросили дать оценку его работы заведующего лабораторией 6-1 Э.А. Купера, прежде, чем взять интервью у начальника радиопроизводства.

— Вы являетесь одним из основных и работодателей, и потребителей этого производства. Каково ваше мнение о работе РМ?

— Э.А. Купер: Общее впечатление—удовлетворительное. Доволен качеством, количеством и перспективами. Отношусь с уважением. Надо понимать, что вся электроника, разработанная в институте, изготовлена в РМ, и в том, что она работает, есть и их заслуга. Единственный вопрос, пожелание, требование: наладить технологию изготовления многослойных печатных плат, поскольку отсутствие этой технологии тормозит наши разработки. Все другие проблемы взаимодействия нашей лаборатории с РМ—мелочи, решаемые в рабочем порядке.

Ободренные таким началом мы обратились к начальнику радиопроизводства **М.Н. Егорчеву** (45 лет, ранее был начальником радио КБ, в данной должности 1,5 года) с просьбой дать интервью о работе руководимого им подразделения.

— Что представляет собой радиопроизводство?

— РМ состоит из 6 участков: изготовления печатных плат, намоточного, радиоомонтажного, механического, графики и радио КБ. Общая численность около 80 человек.

Самое тяжелое положение на участке печатных плат. Оборудование старое, от работы в агрессивной среде рассыпается, механизация—никакой. Женщины, работающие здесь, заслуживают самых добрых слов. Им приходится вручную разливать кислоты и кружками вычерпывать отработанные реактивы. Однако они относятся с пониманием и обеспечивают потребность института в печатных платах.

Для устранения этого положения дирекция выделила 260 тыс. инв. рублей для заключения контракта на поставку венгерского оборудования. К концу этого года оно будет поставлено. Условия труда изменятся, улучшится и технологическая культура и качество продукции.

Этот участок экологически запущен: так, содержание вредных веществ в сбрасываемой воде превышает ПДК в несколько раз. Основным источником загрязнений является операция травления. Здесь мы хотим организовать замкнутый цикл. Далее следует промывка, где содержание вредных веществ намного меньше, но все еще велико. Здесь также есть возможность уменьшить выбросы, но проблемы упираются в оборудование: надо либо покупать, либо изготавливать в ИЯФ. Для решения экологических и технологических проблем к нам в отдел принят на работу химик. Естественно, что он будет вести и общепрофильные задачи.

Намоточный участок—тоже старое оборудование, которое надо заменять. Совсем нечем мотать тороидальные трансформаторы малого диаметра. Сейчас эта операция делается вручную. А спрос на такие трансформаторы непрерывно растет и это мировая тенденция.

Радиоомонтажный участок—здесь ситуация более или менее

нормализована, но есть трудности по обеспечению участка работой. Монтажники жалуются на шум вытяжной вентиляции— не можем найти специалиста.

Механический—слесари плюс 2 станка ЧПУ. Оборудование старое, однако и на нем мы усовершенствовали процесс подготовки управляющей программы. Ее готовит сам оператор на автоматизированном рабочем месте, что занимает минимум времени и позволяет работать без помощи инженера-технолога.

Радио КБ—первое из КБ начало работу на автоматизированных рабочих местах. Впоследствии появилось и понимание, где использование ЭВМ полезно, а где и не очень. Сейчас КБ работает в оптимальном режиме: ЭВМ используется лишь там, где она дает эффект, но все сотрудники умеют и, при необходимости, используют эту технику. Проблемы предостоят с заменой Э-60 на персональные компьютеры в локальной сети.

— А как оплачивается у вас работа?

— В ЭП принято два вида оплаты труда: по конечному результату и оплата за работу сверх установленного задания. В первом случае отдельный рабочий или бригада берутся изготовить определенное количество изделий в конкретный срок. Этот способ применяется, в основном, у монтажников, т. е. на финишных этапах, где виден конечный результат.

Второй способ применяется на промежуточных этапах производства, но и в том и в другом случае сохраняется линейная зависимость между оплатой и результатом труда. Тем самым обеспечивается полная заинтересованность.

И результаты немедленно же появились. Так, если вначале планировалось увеличить монтажный участок человек на 10 (около 30%), чтобы ликвидировать 1,5 годовую задолженность, то с введением новой системы (с 1.01.90) к лету этого года долг был ликвидирован и даже возникли трудности по обеспечению участка монтажа работой, так как механика изготовляется ЭП-2 в прежнем темпе. При работе на окладе участку намотки не хватало людей, а переход на аккордную оплату высвободил сразу двоих. Оставшиеся пять женщин выполняют в среднем по 2 нормы. Почти все они имеют стаж 20—30 лет и полностью проявляют свои навыки и умение в интенсивной и добросовестной работе.

Еще один плюс—люди охотнее идут на совмещение профессий. Производство у нас не серийное, часто возникают непредсказуемые ситуации, а люди хотят работать и зарабатывать. Таким образом, решена проблема транспортировки заготовок и реактивов. Бригада такелажников создана из ребят слесарного и радиоомонтажного участков. Они работают по очереди и получают доплату. Операторы станков с ЧПУ в свободное время выполняют слесарные работы. Но во всех случаях оплата пропорциональна результату труда. И наконец, нет проблем с дисциплиной, здесь в чистом виде реализуется формула: время—деньги.

— Не увеличилась ли социальная напряженность с введением новой системы оплаты?

— Среди рабочих—нет, не увеличилась. Все находится в равных условиях и каждый вправе уповать лишь на свои руки и умение.

Сложнее ситуация с ИТР. У них нет такой возможности зарабатывать. На сегодня это запрещено. Хотя, если вдуматься, численность производственных служб и КБ была сбалансирована, а имевшийся буфер заказ

ЧТО ИЗМЕНИЛОСЬ.

зов после введения новой системы растаял. Поэтому, если рабочие стабильно дают 1,5 плана, то это означает, что и ИТР должны обеспечивать 1,5 плана и, естественно, работа должна быть оплачена. Решение этой проблемы мне видится именно в зависимости оплаты ИТР и вспомогательных служб от общей выработки радиопроизводства.

Вообще говоря, это измененные системы оплаты—облегченные для руководителя: Умень-

шается количество нарушений, так как люди пришли зарабатывать, а не отсиживаться, исчезла напряженность между руководителем и рабочими. Более того, среди рабочих нет текучести кадров. К нам просятся,

ИТР, правда, уходят и мне кажется, администрация должна позаботиться об этом.

— Легко ли управлять производством?

— Пока да, но в ближайшем будущем эта проблема станет острой и самой главной. С введением аккордной системы резко сократит ся портфель заказов и для сохранения темпа работ требуется более тщательное планирование. В РМ существует автоматизированная система управления производ-

вом. Она позволяет контролировать ситуацию на всех стадиях прохождения заказа: комплектация—мастер—сборка, оперативно следить за состоянием заказа и всегда позволяет скомбинировать и выбрать оптимальное решение.

Но, эта система не имеет выхода на конструкторов и складское хозяйство. (Аппаратура и программно не совместима). Она работает с «Одой»-1315, восстановленной после пожара. ОВС планирует отключить ее после Нового года, так как некому поддерживать в рабочем состоянии. Поэтому срочно нужно переводить управление на новые машины, предусмотрев совместимость конструктор—ЭП—РМ.

Интервью провел и подготовил материал к печати **Н. КУКСАНОВ.**

15 ноября состоялась отчетно-выборное партийное собрание коммунистов ИЯФ. С отчетным докладом выступил секретарь парткома **А.С. Медведко**. Принято решение, в котором

определены основные направления работы парторганизации института на ближайшее время.

Тайным голосованием избран секретарь (им стал **А.Г. Чилингаров**) и новый состав

На основании отчетного доклада парткома и по результатам состоявшегося обсуждения партийное собрание ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Признать работу парткома за отчетный период удовлетворительной
2. Главными задачами партийной организации и парткома на предстоящее время считать следующие:

ПАРТКОМ ИНФОРМИРУЕТ

парткома. Вместе с секретарями цеховых парторганизаций в него вошли:

А.В. Аржанников
А.И. Жмака
В.Е. Пелеганчук
Ю.А. Пупков

В состав Советского райкома партии собрание рекомендовало **А.С. Медведко** и **А.Г. Чилингарова**

Избраны делегаты районной партийной конференции.

Ниже приводим основные положения из решения собрания.

Работа парткома, как и всей партийной организации, в отчетный двухлетний период проходила в сложное время, характеризующееся быстрым изменением политической и экономической ситуации в стране.

В этих условиях партком Института приходилось постоянно искать новые способы решения проблем, осваивать новые формы работы, находить выходы из нестандартных ситуаций.

Тревожной информации мы получаем сейчас с избытком, и не хотелось бы еще больше увеличивать ее объем, но, к сожалению, приходится.

В начале нашей беседы участковый инспектор **Олег Васильевич Сидорченко** (вот уже несколько месяцев он работает в нашем институте) предложил познакомиться со справкой о состоянии преступности в Советском районе.

Позволю себе процитировать ее в той части, которая касается ИЯФ.

Объектами, наиболее пораженными кражами, являются НГУ—9 краж, ИФП—4, ИЯФ—5, ИНХ—3. Большое распространение получили кражи компьютерной техники.

И уж сразу еще немного информации к размышлению, теперь чисто внутриинститутской, родной, ияфовской. По просьбе редакции ее подготовил помощник директора ИЯФ по кадрам и режиму **Владислав Дмитриевич Глухов**:

«В течение 1989—90 гг. из института было похищено государственного имущества и личных вещей на сумму 60—70 тыс. рублей. Это аппаратура и

а) стабилизация отношений в институте, формирование морального климата, способствующего творческому производственному труду сотрудников института;

б) социальная защита сотрудников института в условиях складывающейся рыночной экономики, поиск новых форм экономических взаимоотношений внутри Института;

в) активный диалог и сотрудничество с различными политическими течениями и общественными организациями;

г) совершенствование структуры партийной организации института;

д) поиск новых форм и методов работы парторганизации, включая проведение общепартийских дискуссий и референдумов, с целью формирования и принятия коллективных решений по актуальным проблемам;

приборы (измерительные), узлы и блоки ЭВМ, куртки, шапки и

ДВЕРИ НАРАСПАШКУ

другие вещи. Совершались эти преступления днем, как правило, в обеденный перерыв; в ночное время, в выходные дни.

Ежегодно институтом выделяются средства на охрану: около 150 тыс. рублей расходов на оплату ВОХР и сдаваемых на пульте РОВД комнат, плюс 50 тыс. рублей на оплату милицейской патрульно-постовой службы, охраняющей в ночное время, и оплату участкового инспектора. В этом году приобретено охранного оборудования на 70 тыс. рублей, которое предстоит смонтировать и в дальнейшем обслуживать силами института. Кроме того, необходимы затраты на укрепление комнат (установку решеток, замену дверей, замков), которые составляют несколько тысяч.

Необходимость обращаться к этой теме, признаться, не вдохновляет, но печальные факты, ввы, вынуждают. Итак...

е) активное проведение в жизнь принятых решений через членов партии, участвующих в работе Советов, административных органов и общественных организаций.

3. Образовать четыре цеховые партийные организации.

Отказаться от освожденного работника в парткоме. Поручить парткомму решить вопрос о

доплате членам парткома по совместительству. Выделить на это из бюджета партийной организации необходимую сумму, но не более 300 рублей.

4. Создать тематические целенаправленные партийные группы по проблемам сегодняшнего дня. Ответственный—партком.

5. Избранный первым секретарем РКП **И.К. Полозков** не пользуется большим авторитетом и широкой поддержкой. Итоги учредительного съезда РКП и выступление **И.К. Полозкова** в прессе усиливают тенденции к выходу из КПСС активных демократически настроенных коммунистов.

В этой связи партком на основании опубликованной в 7 номере газеты «Энергия-Импульс» позиции парткома об

РКП выработать резолюцию, которую направить на пленум Советского РК КПСС и в горком КПСС.

— Как вы считаете, Олег Васильевич, количество хищений в нашем институте действительно столь велико, что требует постоянного присутствия сотрудников милиции?

О.В. Сидорченко: К сожалению, это действительно так. Существующая система военизированной охраны в ИЯФ действует малоэффективно. Да и за несколько месяцев работы я убедился в том, что техническая укрепленность института оставляет желать лучшего. Для примера взять хотя бы двери, во многих лабораториях они застеклены и помещение хорошо просматривается. Где находятся компьютеры, дорогостоящие приборы—выяснить не составляет особого труда. Кроме того, нередко в открытых комнатах вообще никого нет: ушли на обед, отлучились на минутку, которая затянулась на час-другой. Были случаи, когда лаборатории оставались незапертыми на выходные и праздничные дни.

Мне вовсе не хочется, чтобы мы начали в каждом видеть потенциального воришку, но не следует забывать, что в институте появляются—и нередко—



"Главная идеология — чтобы человеку жилось лучше"

Процессы, происходящие сейчас в комсомоле, также сложны и неоднозначны, как и во всем нашем обществе.

Как живет сейчас комсомольская организация Советского района, чем собирается заниматься в перспективе — об этом интервью первого секретаря райкома комсомола Валерия Муратова. После окончания НГУ он работал в нашем институте, в течение двух лет был секретарем комитета комсомола ИЯФ.

Член КПСС с 1987 года, с апреля 1990 года — народный депутат районного Совета.

Прочитал статью И. Колоколова «Размышления на тему быта и мироздания» и искренне почувствовал бытовую неустроенность его и его товарищей. Все это, к сожалению, есть, хотя, надо признать, наше руководство, хотелось бы думать, вместе с профсоюзом, делает действительно немало в наших условиях для улучшения жилищных условий сотрудников

ваемые материалы, на мой взгляд, стали более сдержанными, обращенными в большей мере к разуму, чем к чувствам. Например, Ю.И. Койсин всегда гласно вывешивает свои материалы и никак не препятствовал несогласному с ним А.Н. Лукину вывесить рядом свои материалы, отличные по сути и полемизирующие с его материалами.

Размышления над "Размышлениями"

Но меня поразила заключительная часть статьи, стиль и слова которой словно позаимствованы из разгромных статей нашей прессы недалекого прошлого в отношении инакомыслящих! Откуда такое неприятие отличной от своей точки зрения?

Человеку безразлично — кто над ним совершает насилие — правый или левый экстремист. Кто бы ни был этот «террорист» — он все равно преступник. Кстати, по общепринятой терминологии коммунисты всегда были на левом фланге политического театра, а сторонники частной собственности всегда были справа. Но в нашей стране, как в «азеркалье», все поменялось местами. А вот консерваторы и реакционеры были и есть в любой партии и в любом движении, как, впрочем, и сторонники демократии.

Не могу не признать, что отдельные материалы, как правило, из периодической печати, вывешиваемые в прошлые годы в вестибюле первого этажа пристройки I корпуса, порой, вызывали у меня внутренний протест, который иногда выливался в дискуссию с оппонентами.

В последние месяцы вывешивались случайные люди, причем попасть на территорию ИЯФ, минуя проходные, вовсе не сложно...

— Если я верно поняла, необходимо провести серьезную реконструкцию того, что вы называли технической укрепленностью?

О.В. Сидорченко: Да, конечно. В первую очередь обязательно нужно заменить двери, необходима сигнализация, кстати, сейчас идет монтаж специального пульта здесь, в институте.

В моих предписаниях руководителям подразделений четко перечислено все, что необходимо сделать. Но до сих пор почти ни одно из них не выполнено.

— Чем это можно объяснить?

О.В. Сидорченко: С одной стороны — отсутствием средств; затраты на эти работы действительно нужны немалые.

С другой стороны, нередко сталкиваешься с обыкновенной халатностью или нежеланием что-либо предпринимать.

Удивляют и такие вот моменты. Совершается крупное хищение — так, в одной из лабораторий украли компьютер, ущерб примерно на двадцать тысяч,

только так, корректно, с соблюдением этических норм, уважая личность оппонента, и можно вести политическую дискуссию, не предавая анафеме и не оскорбляя.

Но почему же некоторые оппоненты Ю.И. Койсина показывают свое бескультурье, испытывая его материалы оскорбительными надписями и все это делая анонимно. Это не только очень печально и безнравственно, но и незаконно.

Все это, конечно же, от недостатка правовой, политической и, уж конечно, общей нашей культуры. Поэтому предлагаю ввести регулярную рубрику юриста.

Мне кажется, наши с вами беды, беды нашей многострадальной страны и всего общества, скорее всего не от масонов и сионистов, а от того, что мы даже перед лицом катастрофы не можем заставить себя уважать другое мнение. А тем более, задуматься и признать, быть может, правоту оппонента. Мы все — и демократы и консерваторы — не научены делать свой выбор сознательно, гласно и ответственно.

В. АБДУЛЬМАНОВ

но никто не проявляет заинтересованности, чтобы обнаружить пропажу. Даже справку-счет о стоимости похищенного не могли предоставить более двух недель.

Более того, всячески пытаются дело замять, ссылаясь на то,

что техника, мол, старая и т.д. А так как материальную ответственность никто не несет, то помощников в раскрытии подобных краж не находится. Поистине создается атмосфера безнаказанной вседозволенности, которая прямо-таки провоцирует нечестых на руку людей. Особенно при нынешнем спросе на электронику и всеобщем дефиците.

Хочу обратить внимание на то, что во всех подразделениях есть так называемые ответственные за комнаты, их фамилии даже значатся в табличках на дверях. Но все это воспринимается как пустая формальность, а в результате исчезает ценное оборудование, личные вещи...

Преступники достаточно избрательны, не стоит облегчать им жизнь нашей беспечностью. Интервью провела и подготовила к печати И. Ульянова.

— Пожалуйста, несколько слов о мотивах, побудивших тебя сменить профессию.

— Во-первых, я не считаю, что сделал окончательный выбор и сменил профессию. Что касается мотивов, то их, пожалуй, несколько. Научная работа, которой я занимался в ИЯФ, была интересна для меня, но кроме меня ей интересовались человек, может быть, 20—30 всего в мире. И эта узость негативно влияла на удовлетворения от своей работы, хотелось посмотреть на жизнь несколько с другой стороны — шире. Некоторую роль сыграли и материальные соображения.

— Чем сейчас занимаются твои предшественники на этом посту?

— А. Гертье работает в идеологическом отделе райкома партии, на мой взгляд, у него есть немало интересных задумок. И. Кузнецов занимается научно-административной работой, директор НТФ «Фактор», Н. Курдюмов — в аппарате ЦК ВЛКСМ.

— Были ли у тебя какие-то идеи, которые ты собирался воплотить в жизнь, обосновавшиеся в райкоме?

— Главный смысл этой работы, на мой взгляд, сводится к тому, чтобы создать максимально благоприятные условия, способствующие развитию тех инициатив, с которыми молодые люди приходят в райком. К счастью, они еще приходят и предлагают, и как-то удается им все-таки помочь.

За этот год создано дополнительно семь молодежных центров при райкоме комсомола, два кооператива, мы выступили учредителями двух малых предприятий. То есть помогли конкретным людям, которые знают, что хотят, какие преследуют цели. Помощь здесь была вполне реальная — юридическая, финансовая.

— Какие льготы предоставляет статус «предприятия при райкоме ВЛКСМ»?

— До недавнего времени существовали некоторые налоговые льготы. Но, думаю, что это просто традиционно. Как правило, все наши центры организованы людьми, так или иначе связанными с комсомольской организацией. Работают в этих центрах тоже молодые люди.

Конечно, мы определяем норматив отчислений в райком комсомола, но не очень большой, примерно 2—4 процента от хозяйственного дохода. Кроме того, устанавливаем целый ряд социально значимых для молодежи района программ. В прошлом году таких программ выполнено на сумму примерно сто тысяч рублей, в этом году, надеюсь, в два раза больше. Хотя это — капля в море для бюджета всего района, но все-таки раньше и этого не было.

Но мы никоим образом не командуем этим предприятиям, чем они должны заниматься. Сферу своего влияния определяем в самом начале при утверждении устава и действуем в соответствии с ним. Естественно, иногда обращаемся с просьбами о помощи и нам, как правило, помогают.

— Расскажи немного о своем взаимодействии с обкомом комсомола и райкомом партии.

— Да, собственно, никакого особого взаимодействия нет. Я обращаюсь туда, если мне требуется помощь или консультация по каким-то вопросам, присутствую на совещаниях, как правило, полезных, особенно если собираются все первые секретари города: общие проблемы, обмен информацией.

Никаких идеологических директив за все время моей работы из обкома не поступало.

Мое утверждение в райкоме партии носило, скорее, ознакомительный характер и, по словам Миндолина, это был последний случай подобного утверждения в должности номенклатурного работника.

Сейчас в райкоме партии я обращаюсь к тем людям, с которыми связан общими делами. И если мой секретарь отвечает по телефону «ушел в райком партии», то это вовсе не значит, что меня вызвали «на ковер» к первому секретарю или для какого-то отчета.

В этом году наше взаимодействие определялось программой «Молодежная политика в Советском районе», принятой в марте на пленуме райкома комсомола. Это был не отчетный пленум, просто думали, как улучшить работу с молодежью.

В решениях пленума есть ряд общих положений, есть некоторые конкретные вопросы, может быть, несколько декларативно сформулированные. Но это то, что комсомольский и партийный актив считал нужным сделать для молодежи.

Комсомол отказался от монополии на всю молодежь, и реально он не стремится к этому, а действует наряду со всеми другими общественными организациями, с теми же правами, но не меньшими, чем любая другая. Новый Устав, который недавно принят, вполне, я считаю, нормальный, XXI съезд свою задачу в этом выполнил.

Но все-таки решать общие молодежные проблемы кто-то должен. Сейчас образовалась своего рода «дыра»: комсомол — не может, у партии своих проблем хватает.

На наш взгляд, требуется некоторая государственная структура на уровне Советов. В Верховном Совете, например, действует комитет по делам молодежи. В нашем районном Совете создана аналогичная комиссия. Как ни странно, не существует никакой другой политической молодежной организации, кроме комсомола. Несмотря на то, что никто не мешает их созданию. Было несколько попыток — предложениями о сотрудничестве в создании новой молодежной организации на базе ДС.

Мне это показалось несколько странным...

— Раньше комсомол выполнял, в основном, идеологические функции, сейчас, как я понял, вы скорее стремитесь к предпринимательской деятельности...

— По-моему, главная идеология сейчас — чтобы человеку в нашем обществе, в нашей стране жилось лучше. Достичь этого возможно только на основе экономических взаимоотношений.

Поэтому, я считаю, мы продолаем заниматься идеологической работой. Конечно, есть явное противоречие между сохранившимся названием нашей организации и тем содержанием, которое заложено в программных целях и в Уставе. Там четко сказано, что Союз объединяет любые организации, действующие в конструктивном русле, в рамках социалистических идеалов. Это, правда, достаточно расплывчато, но все-таки, по-моему, новый Устав, очень хорош — предусматривает полную свободу первичной организации, в том числе и финансовую. Другое дело, что он опоздал года на два. Если бы был принят тогда, я думаю, молодежь прореагировала бы на него более активно. Сейчас же та апатия, неверие, которые чувствуются везде, проявляются очень заметно. Когда говорят, вот вам все права — брать их уже никто не хочет.

— Как меняется сейчас численность комсомольской организации Советского района?

— Если проследить динамику численного состава, то за последние два-три года она ровно,

по прямой падает. К концу этого года, как и ожидалось, будет где-то семь-восемь тысяч человек, на начало года было десять тысяч.

У нас есть школы, в которых вообще нет комсомольских организаций, например, в сто тридцатой школе нет учительской комсомольской организации, но есть небольшая организация школьников.

На одного вступающего в комсомол приходится два-три выбывших по разным причинам.

На мой взгляд, сила, боевитость комсомольской организации определяются отнюдь не ее численностью. Небольшой активный состав может сделать гораздо больше, чем аморфная масса, на которую непонятно как положиться.

Осенью планируем провести своего рода упорядочение наших рядов: нужно четко понять, что у тебя за спиной. Подход один — хочет ли человек остаться в рядах организации, выполняет ли требования Устава.

Функционируют лишь те организации, которые видят перед собой общие цели и объединились для их решения. Образовавшиеся по формальному признаку сейчас постепенно вымирают и распадаются.

— Райком ВЛКСМ поддерживает видеосалоны?

— Конечно. Сейчас примерно треть видеосалонов района существует при формировании райкома ВЛКСМ. Мы не осуществляем жесткого контроля за их репертуаром. По-моему, чем больше выбор и информированность нашего общества — тем лучше. С видеосалона процент отчисления несколько выше, чем с молодежных центров. Но сейчас ажитаж вокруг них спал. И они не представляют большой коммерческой выгоды.

— Выступая в нашем институте, Миндолин упомянул о строительстве Дворца молодежи. В каком состоянии это начинание?

— Сейчас это называется детский-юношеский комплекс и запланирован, насколько мне известно, напротив гостиницы «Золотая долина», там есть вырубленная площадка. Кроме того, мы хотели бы, чтобы в микрорайоне «Щ» был построен Дом технического творчества молодежи.

— Расскажи немного о своей депутатской деятельности.

— Райком комсомола старался активно участвовать в прошедшей выборной кампании. Мы, в основном, сконцентрировались на уровне районного Совета. Было избрано 6 членом

ВЛКСМ. Я был избран по округу № 46, во втором туре, опередив 6 конкурентов и набрав 80% голосов.

С тех пор, считаю, успел кое-что сделать как депутат: эта работа на сессиях и в комиссиях по делам молодежи и информации и гласности, а в своем округе, на ул. Демакова, вместе с соседом-депутатом, организовали посадку около трехсот саженцев. Этим летом с нашей помощью были организованы бригады из школьников, деньги на оплату которых выделил райсовет, для озеленения нижней зоны. Участвовал в организации и проведении праздника микрорайона № 1, посвященного открытию ул. Демакова. Есть еще некоторые текущие депутатские дела по просьбам избирателей.

— В начале нашей беседы ты сказал, что научная работа не приносит тебе достаточного удовлетворения. Как обстоит дело сейчас?

— По крайней мере я вижу сразу результаты своего труда, они не заставляют долго ждать, и, как правило, приносят удовлетворение.

Взял интервью и подготовил к печати О. МЕШКОВ
Фото В. ОБСЯННИКОВА.



ТЕАТР ШОУ-МОДА „СИБИРЬ“

Настоящим праздником стал показ моделей одежды театром шоу-мода «Сибирь», который состоялся недавно в нашем институте. Зрителям — а это были главным образом женщины, очень понравилась предложенная коллекция.

А в завершение состоялась продажа швейных изделий, каждый мог приобрести, то, что ему понравилось, по вполне умеренным, заметим, ценам.

Фото В. КРЮКОВА

У женщин, работающих в «мужских» коллективах, неизбежно возникают проблемы, впрочем, как и у тех, которые трудятся в чисто «дамских». Наш институт относится к числу первых: чуть более семисот женщин из трех тысяч четырехсот работающих в ИЯФ.

Год назад был создан женский клуб «Орхидея». Я попросила некоторых из его участниц рассказать о том, что дает общение в клубе, каким видится его будущее.

когда работа уже будет позади и нужно будет привыкать к другому ритму жизни. Для многих это оказывается весьма серьезным испытанием.

И еще, мне кажется, когда расширяется круг общения, у женщин появляется желание хорошо выглядеть, следить за собой, я бы сказала, какая-то соревновательность что ли, стремление что-то перенять, сделать лучше.

Л.И. Кацовская: Общение в клубе дает запас энергии, опти-

смогла полностью посвятить себя любимому занятию. Думаю, что смогу многому научить тех, кто захочет прийти в наш кружок: кроме вышивки, причем не только машинной, я занимаюсь

художественной вязкой на спицах, крючком. Наверное, немногие знакомы со старинной техникой вязания фриволитэ — двойной узел. Заниматься мы будем два раза в неделю. Женсовет института приобрел хоро-

ЦВЕТИ „ОРХИДЕЯ“!



Фото А. АНДРЕЕВА

Не терять оптимизма и веры в свои силы — это очень важно для женщины, считают члены клуба «Орхидея» (слева направо) Н.В. Алексеева, Л.И. Кацовская, Р.А. Плаксина, Н.А. Горбунова и Т.В. Журба.

Мои собеседницы — **Любовь Ивановна Кацовская** — техник ЭП-2, **Татьяна Васильевна Журба** — председатель женсовета института, **Нелли Александровна Горбунова** — старший научный сотрудник лаб. 6, **Раиса Александровна Плаксина** — руководитель кружка машинной вышивки,

НИНА ВАСИЛЬЕВНА АЛЕКСЕЕВА — инженер-физик.

— С какой целью создан женский клуб в ИЯФ?

Т.В. Журба: У нас работают в основном мужчины и неизбежно ощущаешь какую-то изолированность, своего рода ограниченность существования в ИЯФ. Невольно, а иногда и вполне сознательно, по отношению к нам проскальзывают нотки превосходства: место свое, мол, знайте.

Поэтому главная цель, которая преследовалась при создании клуба «Орхидея», — дать возможность женщинам общаться, решать какие-то свои проблемы. Другая, на мой взгляд, тоже очень важная задача — помочь приобрести навыки рукоделия, научить шить, вязать, вышивать... Это особенно поможет женщинам, возраст которых приближается к пенсионному, в тот сложный период,

мизма, хорошего настроения, исчезает весь стресс, накопленный за день на работе.

Т.В. Журба: Люди сейчас такие озлобленные, раздраженные. И очень хочется, чтобы наш клуб хоть немного помогал избавиться от этого, пробуждал стремление к добру и красоте.

Н.А. Горбунова: Женщины в клубе самого разного возраста, и мне кажется, что это очень хорошо, так как взаимообогащает, появляются какие-то новые оригинальные идеи.

Н.В. Алексеева: Не только навыки моделирования и шитья получили мы за год существования «Орхидея», но и побывали на демонстрации моделей в Доме ученых, организовали несколько общих встреч участниц клуба. Наверное, в этом году можно было бы устроить что-то вроде выставки работ наших мастериц — это многих заинтересует.

— В ноябре начал работать кружок машинной вышивки. Как будет организована его работа, и чему еще смогут научиться на этих занятиях женщины?

Р.А. Плаксина: Рукоделие — это мое давнее увлечение, если хотите — страсть. И когда год назад я ушла на пенсию,

шую швейную машину, нужно только отрегулировать ее.

В каждой женщине заложены творческие начала. Ведь так замечательно, уметь украсить свою квартиру, одежду, изготовить подарок родным, друзьям. Это ни с чем не сравнимое чувство, видеть радость, которую ты смог подарить близкому человеку. Ведь в этом подарке — тепло твоих рук и сердца.

— Какие проблемы и перспективы у женского клуба?

Т.В. Журба: Прежде всего нам нужна комната, где можно было бы собраться, провести занятия, организовать встречу. Пока это самая сложная проблема. Не хватает средств, правда, семьсот сорок рублей профком нам выделил для оказания материальной помощи женщинам, но денег для того, чтобы пригласить, например, специалиста с интересной лекцией, у нас нет.

Клуб находится сейчас еще пока на первом ступени и очень хочется, чтобы сформировался, несмотря на свою сравнительно малочисленность, дружный женский коллектив.

Гостей расспросила и подготовила материал к печати **И. Светланава**

«Перестройка» подарила нам несколько физических работ методологического характера, позволяющих вернуться к рассмотрению вопроса антропоцентризма, точнее антропного принципа, порожденного гипотезой больших чисел Поля Дирака, который обратил внимание на необычную подогнанность мировых констант друг к другу.

нены в рамках своего рода феноменологии или расширенной физики, в которой внутренняя сторона вещей будет принята во внимание в той же мере, как и внешняя сторона мира».

Для решения этого вопроса И. Пригожин выдвигает эволюционную парадигму, в рамках которой актуализируется время, игнорируемое в классической

„ПОРЯДОК ИЗ ХАОСА“

Эта «красота» является фундаментом наблюдаемого мира, основой его внутренней стабильности. Надо признать, что и вся теоретическая физика при решении спорных вопросов апеллирует в большей степени к внутренней красоте теории.

Вашему вниманию предлагается обзор нескольких научных «симфоний», в исполнении которых красоте отводится роль первой скрипки.

Прежде всего, — это удивительная совместная работа лауреата Нобелевской премии, физико-химика, главы Брюссельской научной школы, бельгийского москвича Илья Пригожина и Изабеллы Стенгерс «Порядок из хаоса». Она открывается рекомендательной статьей известного философа, идеолога «Третьей волны» в обществоведении Олвина Тоффлера.

Анализируя развитие науки, Пригожин в этой работе задает свой главный вопрос: как соотносится динамика, вневременной мир траекторий с термодинамикой — миром процессов, в которых время является существенным параметром? Ведь как отмечает историк науки А. Койре, которого цитирует И. Пригожин, ньютоновский синтез научного знания вызвал «раскол нашего мира на два чуждых мира», «мира количества» и «мира качества». В результате чего, «мир науки — реальный мир — стал отчужденным и полностью оторванным от мира жизни. Наука не в состоянии не только объяснить этот мир, но даже оправдаться, назвав его «субъективным»... Трагедия современного разума, «разгадавшего загадку Вселенной», состоит в том, что одну загадку он заменил другой — загадкой самого себя». При этом, надо признать, что эта загадка так же стара, как мир, поскольку о ней говорили еще во времена Сократа.

Илья Пригожин приходит к выводу: «Слишком затянулся конфликт между тем, что считалось вечным, вневременным, и тем, что разворачивается во времени. Мы знаем теперь, что существует более тонкая форма реальности, объемлющая и время и вечность».

К этому следует присовокупить и мнение другого западного естествоиспытателя Пьера Тейяра де Шардена, высказанное им в не менее замечательной книге «Феномен человека»: «По моему убеждению эти две точки зрения требуют объединить, и они скоро будут объеди-

парадигме. Однако, здесь возникает новый вопрос, поскольку эта парадигма охватывает два класса противоречивых систем — «изолированные системы, эволюционирующие к хаосу, и открытые системы, эволюционирующие ко все более высоким формам сложности», — как же разрешить эти новые противоречия?

«Нет сомнения в том, что описанная в нашей книге трансформация физических представлений по своему значению выходит за пределы физических наук и может внести вклад в понимание той исторической реальности, которая является объектом диалектической мысли». Илья Пригожин видит выход из тупика мысли в привлечении к рассмотрению этих сложных проблем диалектического метода, поскольку он чувствует, что, как писал Ф. Энгельс, — «Существует старое положение диалектики, переходящее в народное сознание: крайности сходятся».

Правда, Пригожин видит реальность этой сходимости в углублении своего рода принципа дополнительности, выдвинутого в свое время еще Н. Бором в копенгагенской интерпретации квантовой теории. Однако, это лишь консенсус, а не «снятие» противоречий. В отношении же последней Р. Фейнман высказался вполне определенно и однозначно: «Я смею могу сказать, что квантовой механики никто не понимает».

Как нам представляется, эти крайности «сходятся» в красоте, в том внутреннем огне, под действием которого и «кипит» мир. Известно же древнее изречение — «ignis mutat res» — «огонь движет вещами», и человеку в этом мире отводится далеко не последняя роль стороннего «наблюдателя». К тому же, как полагает И. Пригожин, — «Законы Ньютона отнюдь не предполагают, что наблюдатель — «физическое существо»... Наша физика предполагает, что наблюдатель находится внутри наблюдаемого им мира».

Но это тема для отдельного разговора.

Рецензируемая же книга, которая заостряет внимание на животрепещущих вопросах науки, обладает поистине энциклопедической полнотой в представлении мировоззренческих концепций выдающихся ученых и философов. Кроме того, она читается как увлекательный роман.

В. ГУСЕВ

ВОСПОМИНАНИЯ О ЛЕТЕ

С приходом лета чудесно преобразился наш институт.

Пионы, весь июнь радовавшие глаз у центрального входа в ИЯФ, нарядные клумбы на территории института, «зеленые уголки» в холлах — все это забота службы озеленения. А в службе той — всего три человека под началом техника-озеленителя Н.И. Кудиновой. Примерно шестьсот квадратных метров занимали цветники на территории института, было высажено более семнадцати тысяч штук цветочной рассады. Но, к сожалению, далеко не всегда усилия работников службы озе-

ления достигали цели. У центрального входа с упорством, достойным лучшего применения, водители проезжали — прямо по

цветам — по краю одной из клумб, хотя объехать ее вполне возможно.

И еще один неприятный момент вызывает, мягко говоря, недоумение.

Из тех «зеленых уголков», которые стали появляться в холлах института, таинственно исчезают самые красивые растения. Есть более простой способ озеленить кабинеты: обратиться к Н.И. Кудиновой — телефон 99-86